



## Preventief beleid jeugdimerij

Binnen de Nederlandse Bijenhoudersvereniging wordt intensief samengewerkt, zowel door leden onderling als in diverse samenwerkingsverbanden. Daarnaast wordt er ook volop les gegeven in de vele opleidingen en cursussen, waarbij er vaak ook sprake is van een bepaalde afhankelijkheidsrelatie. Dit geldt in het bijzonder voor onze minderjarige imkers. Het bestuur hecht veel waarde aan de veiligheid van haar jeugdleden én minderjarige deelnemers van verenigingsactiviteiten. Om die reden is speciaal voor deze kwetsbare groep preventief beleid ontwikkeld. Wat houdt het preventieve beleid voor de jeugdimerij in? Hieronder lees je er alles over.

### 1. Geheimhoudingsverklaring (AVG)

Alle (vrijwillige) medewerkers zijn verplicht een geheimhoudingsverklaring te ondertekenen. Hiermee verklaren zij zorgvuldig om te gaan met alle persoonsgegevens en dat zij deze enkel mogen gebruiken voor het doel waarvoor ze zijn verstrekt. De verklaring is in te zien en te downloaden op de webpagina <https://www.bijenhouders.nl/mijnnbv/avg>

### 2. Gedragscode

De NBV heeft een gedragscode voor al haar (vrijwillige) medewerkers met richtlijnen voor de omgang met minderjarigen. De code geeft aan waar de grenzen liggen in het contact. Alle (vrijwillige) medewerkers binnen de jeugdimerij moeten deze gedragscode ondertekenen voordat zij aan het werk kunnen, zie <https://www.bijenhouders.nl/over-de-nbv/jeugd/gedragscode-jeugd>

### 3. Vertrouwenspersoon

De NBV heeft een externe vertrouwenspersoon waar (vrijwillige) medewerkers, leden, minderjarigen en hun ouders terecht kunnen met hun vermoedens of kennis van grensoverschrijdend gedrag. De NBV biedt hen hiermee de mogelijkheid een onafhankelijke partij te benaderen die de melding professioneel aanneemt en helpt met het bepalen van eventuele vervolgstappen. De gegevens van de vertrouwenspersoon zijn beschikbaar op <https://www.bijenhouders.nl/mijnnbv/vertrouwenspersoon>

### 4. Klachtenregeling

Alle leden en/of cursisten kunnen gebruik maken van de klachtenregeling van de NBV indien zij een klacht hebben over de (dienstverlening van de) NBV. Een onafhankelijke klachtenfunctionaris zal de betreffende klacht in behandeling nemen. De klachtenregeling is via de leden inlog "Mijn NBV" benaderbaar inclusief de wijze van contact opnemen c.q. het indienen van een klacht.

### 5. Aanstellingsbeleid

De NBV hanteert voor het aanstellen van (vrijwillige) medewerkers die zich gaan inzetten voor de jeugdimerij de volgende twee criteria:

1. Er dient altijd een intakegesprek plaats te vinden
2. De (vrijwillige) medewerker is verplicht een VOG te overhandigen. Deze VOG kan (gratis) worden aangevraagd bij het bureau van de NBV ([secretariaat@bijenhouders.nl](mailto:secretariaat@bijenhouders.nl)). Het aanvraagformulier vind je op <https://www.bijenhouders.nl/over-de-nbv/jeugd/aanvraagformulier-vog-vrijwilliger-jeugd>

Alle (vrijwillige) medewerkers binnen de jeugdimerij zijn persoonlijk geïnformeerd over dit preventief beleid. Overige (vrijwillige) medewerkers kunnen alle procedures, informatie en regelgeving vinden via de website <https://www.bijenhouders.nl/over-de-nbv/jeugd>. Er vindt periodieke actualisatie plaats; bij belangrijke inhoudelijke wijzigingen of nieuwe informatie worden de betrokken (vrijwillige) medewerkers hierover persoonlijk geïnformeerd.